



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИРКУТСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ОБЛАСТНАЯ
ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА

П Р И К А З

№ 242

г. Иркутск

от 29.09.2016 г.

Об утверждении Антикоррупционной
политики и Положения о комиссии по
противодействию коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ

Во исполнение Приказа ГБУЗ ИГОДКБ № 218 от 02.09.2016г. «О мерах по
предупреждению коррупции», руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 года
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Антикоррупционную политику ГБУЗ ИГОДКБ», (Приложение № 1).
2. Утвердить «Положение о комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ», (Приложение № 2).
3. Евсеевой Т.В., начальнику ОДО - ознакомить заинтересованных лиц с приказом под подпись, в том числе лиц, вновь принятых в ГБУЗ ИГОДКБ, при смене кадрового состава в период действия настоящего приказа.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач

 Г.В. Гвак

Приложение № 1
к приказу № 242
от «29» 09 2016г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Иркутская государственная областная детская клиническая больница**

**г. Иркутск
2016 г.**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутская государственная областная детская клиническая больница (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутская государственная областная детская клиническая больница (далее – ГБУЗ ИГОДКБ).

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность ГБУЗ ИГОДКБ и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в ГБУЗ ИГОДКБ, а также поддержанию репутации на должном уровне.

2. Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБУЗ ИГОДКБ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи

с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБУЗ ИГОДКБ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБУЗ ИГОДКБ) и правами и законными интересами ГБУЗ ИГОДКБ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ ИГОДКБ, работником (представителем ГБУЗ ИГОДКБ) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя ГБУЗ ИГОДКБ) – заинтересованность работника (представителя ГБУЗ ИГОДКБ), связанная с возможностью получения работником (представителем ГБУЗ ИГОДКБ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики ГБУЗ ИГОДКБ, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Основными целями Антикоррупционной политики ГБУЗ ИГОДКБ являются:

- предупреждение коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБУЗ ИГОДКБ.

3.2. Основными задачами Антикоррупционной политики ГБУЗ ИГОДКБ являются:

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ;
- формирование у работников единообразия понимания Антикоррупционной политики ГБУЗ ИГОДКБ о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ГБУЗ ИГОДКБ в коррупционную деятельность;
- установление обязанности работников ГБУЗ ИГОДКБ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по противодействию коррупции;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУЗ ИГОДКБ

Антикоррупционная политика ГБУЗ ИГОДКБ основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГБУЗ ИГОДКБ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБУЗ ИГОДКБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУЗ ИГОДКБ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУЗ ИГОДКБ, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУЗ ИГОДКБ коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГБУЗ ИГОДКБ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУЗ ИГОДКБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУЗ ИГОДКБ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости оказания платных услуг и ведения хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУЗ ИГОДКБ антикоррупционных мерах при оказании платных услуг и ведении хозяйственной деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники, находящиеся с ГБУЗ ИГОДКБ в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ГБУЗ ИГОДКБ вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых ГБУЗ ИГОДКБ с контрагентами.

6. Должностные лица ГБУЗ ИГОДКБ, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики и противодействие коррупции

6.1. Ответственные лица за реализацию Антикоррупционной политики формируются из числа сотрудников ГБУЗ ИГОДКБ и входят в состав Комиссии по противодействию коррупции.

6.2. Ответственные лица за реализацию Антикоррупционной политики определяются приказом главного врача.

6.3. Задачи, функции полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

- обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ;

- общее руководство работой по противодействию коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ.

7. Обязанности работников ГБУЗ ИГОДКБ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Работники ГБУЗ ИГОДКБ в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУЗ ИГОДКБ или в личных интересах;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ ИГОДКБ или в личных интересах;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУЗ ИГОДКБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУЗ ИГОДКБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ ИГОДКБ или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Все работники ГБУЗ ИГОДКБ должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

7.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ, по соглашению сторон, в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящей Политикой.

8. Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Плана мероприятий по противодействию коррупции
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение Положения о комиссии по противодействию коррупции
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБУЗ ИГОДКБ, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о коррупционных правонарушениях
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГБУЗ ИГОДКБ требованиям	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности

Антикоррупционной политики ГБУЗ ИГОДКБ	первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

9. Конфликт интересов

9.1. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1.1. Выявлению и урегулированию в ГБУЗ ИГОДКБ подлежат все случаи конфликта интересов, то есть, ситуаций, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБУЗ ИГОДКБ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБУЗ ИГОДКБ) и правами и законными интересами ГБУЗ ИГОДКБ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ ИГОДКБ работником (представителем ГБУЗ ИГОДКБ).

9.1.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБУЗ ИГОДКБ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

9.2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ ИГОДКБ.

9.2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ ИГОДКБ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ ИГОДКБ при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ ИГОДКБ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ ИГОДКБ.

9.3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ ИГОДКБ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9.4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ ИГОДКБ и порядок его урегулирования.

9.4.1. Виды процедур раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестации.

9.4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

9.4.3. ГБУЗ ИГОДКБ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

9.4.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ ИГОДКБ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУЗ ИГОДКБ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

10.2. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУЗ ИГОДКБ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.3. ГБУЗ ИГОДКБ следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

10.4. Ответственный представитель в правоохранительных органах определяется приказом главного врача.

11. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

11.1. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУЗ ИГОДКБ основывается на том, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха.

11.2. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ГБУЗ ИГОДКБ могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указных ниже критериев:

- быть прямо связанными с мероприятиями проводимыми в ГБУЗ ИГОДКБ в рамках продвижения, демонстрации, представления своих услуг либо с государственными и профессиональными праздниками, памяtnыми датами и т.д.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ГБУЗ ИГОДКБ и ее работников;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим локальным нормативным актам ГБУЗ ИГОДКБ и нормам законодательства.

11.3. Главный врач и работники не вправе использовать служебное положение в личных целях, в том числе для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел организации, в том числе как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров (контрактов) и иных сделок.

11.4. Не допускаются подарки от имени ГБУЗ ИГОДКБ, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

12. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований Антикоррупционной политики

12.1. Работники ГБУЗ ИГОДКБ независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за нарушение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

12.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБУЗ ИГОДКБ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику ГБУЗ ИГОДКБ

13.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ГБУЗ ИГОДКБ, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, главный врач, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных мероприятий.

14. Заключительные положения

14.1. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ГБУЗ ИГОДКБ. Главный врач должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в ГБУЗ ИГОДКБ антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников ГБУЗ ИГОДКБ. Организовывается ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в ГБУЗ ИГОДКБ. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики, путем размещения его на официальном сайте ГБУЗ ИГОДКБ.

ПОЛОЖЕНИЕ **о комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по противодействию коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет задачи и компетенцию, порядок образования и деятельности комиссии по противодействию коррупции (далее - Комиссия) в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Иркутская государственная областная детская клиническая больница (далее – ГБУЗ ИГОДКБ).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативно-правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Уставом ГБУЗ ИГОДКБ, настоящим Положением и другими локальными актами ГБУЗ ИГОДКБ.

2. Задачи Комиссии

2.1. Задачами Комиссия является:

2.1.1. Участие в разработке и реализации приоритетных направлений осуществления антикоррупционной политики ГБУЗ ИГОДКБ.

2.1.2. Разработка и представление на утверждение главного врача проектов локальных нормативных актов ГБУЗ ИГОДКБ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

2.1.3. Формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям;

2.1.4. Выявление и изучение причин и условий, порождающих коррупцию.

2.1.5. Подготовка предложений, касающихся выработки и реализации мер в области противодействия коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ, разработка методов противодействия и профилактики коррупции.

2.1.6. Координация деятельности ГБУЗ ИГОДКБ по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений.

2.1.7. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

2.1.8. Рассмотрение сообщений о фактах коррупционных проявлений в деятельности ГБУЗ ИГОДКБ, подготовка рекомендаций по применению мер ответственности за коррупционные проявления.

2.1.9. Прием и рассмотрение сообщений о конфликте интересов, выработка мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

2.1.10. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБУЗ ИГОДКБ или иными лицами;

2.1.11. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУЗ ИГОДКБ

3. Права Комиссии

3.1. Для осуществления своих целей и задач Комиссия имеет право:

3.1.1. Определять методы противодействия коррупции, а также план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ.

3.1.2. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимую для деятельности Комиссии информацию от руководителей структурных подразделений и отдельных работников ГБУЗ ИГОДКБ.

3.1.3. Приглашать на свои заседания руководителей структурных подразделений и отдельных работников ГБУЗ ИГОДКБ для решения вопросов, относящихся к компетенции Комиссии.

3.1.4. Привлекать работников ГБУЗ ИГОДКБ для участия в работе Комиссии.

4. Полномочия Комиссии

4.1. Комиссия координирует работу в ГБУЗ ИГОДКБ по реализации мер противодействия коррупции.

4.2. Комиссия рассматривает предложения по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к ее компетенции.

4.3. Разрабатывает формы и методы осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.

4.4. Проводит анализ и экспертизу, издаваемых в ГБУЗ ИГОДКБ, документов нормативного характера в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

4.5. Рассматривает предложения о совершенствовании методической и организационной работы противодействия коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ.

5. Порядок формирования и работы Комиссии

5.1. Комиссия является коллегиальным органом ГБУЗ ИГОДКБ.

5.2. Состав Комиссии формируется из числа сотрудников ГБУЗ ИГОДКБ.

5.3. Персональный состав Комиссии, в том числе Председатель Комиссии (далее – Председатель), назначается приказом главного врача.

5.4. В состав Комиссии входит не менее пяти человек – председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии.

5.5. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство Комиссией;
- определяет место, дату и время проведения заседаний Комиссии;
- распределяет обязанности между членами Комиссии и дает поручения по подготовке вопросов для рассмотрения на заседаниях Комиссии;
- определяет состав лиц, приглашаемых на заседания Комиссии;
- утверждает повестку дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии, представленных секретарем Комиссии.

5.6. Член Комиссии:

- лично участвует в работе Комиссии, а также, в голосовании по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией;
- вносит на рассмотрение Комиссии предложения, участвует в их подготовке, обсуждении и принятии по ним решений;
- выполняет поручения Председателя Комиссии.

5.7. Секретарь Комиссии:

- принимает и регистрирует заявления, сообщения, предложения и иные документы, поступающие в Комиссию от сотрудников ГБУЗ ИГОДКБ и иных лиц;
- формирует повестку дня заседания Комиссии и представляет ее на утверждение Председателю Комиссии;
- ведет и оформляет протокол заседания Комиссии;
- по поручению Председателя Комиссии (заместителя Председателя) готовит приглашение на заседание Комиссии, которое рассылается членам Комиссии не позднее, чем за три дня до заседания Комиссии, с указанием даты, времени и места проведения заседания Комиссии, а также вопросов, выносимых на ее рассмотрение.

5.8. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.9. Заседания Комиссии ведет Председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель Председателя Комиссии.

5.10. Присутствие на заседаниях Комиссии членов Комиссии обязательно. Делегирование членом Комиссии своих полномочий другим членам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом Председателя Комиссии, а также, вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде.

5.11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

5.12. Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих членов Комиссии, и носит рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывается всеми присутствующими на заседании членами Комиссии. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.

6. Ответственность членов Комиссии

6.1. Члены Комиссии, виновные в нарушении настоящего Положения, могут быть привлечены к ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным коллективным договором, трудовым договором и законодательством Российской Федерации.

6.2. Член Комиссии, допустивший нарушение законодательства Российской Федерации и (или) иных нормативных правовых актов Российской Федерации может быть заменен по решению главного врача.

6.3. В случае если члену Комиссии станет известно о нарушении другим членом Комиссии законодательства Российской Федерации и (или) иных нормативных правовых актов Российской Федерации и настоящего Положения, он должен письменно сообщить об этом Председателю Комиссии в течение одного дня с момента, когда он узнал о таком нарушении.

6.4. Члены Комиссии не вправе распространять сведения, составляющие государственную и служебную тайну, а также, иную конфиденциальную информацию ставшие известными в ходе рассмотрения на заседаниях Комиссии.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
Иркутская государственная областная детская клиническая больница
на 2016 – 2017 годы

ЦЕЛЬ: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ.

ЗАДАЧИ:

1. выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ;
2. совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
3. разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
4. содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ГБУЗ ИГОДКБ).

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции:			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов ГБУЗ ИГОДКБ:			
1.1.1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГБУЗ ИГОДКБ, подлежащих проверке на коррумпированность.	постоянно	Главный врач, начальник юридического отдела
1.1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГБУЗ ИГОДКБ.	постоянно	Главный врач, начальник юридического отдела
1.1.3	Регистрация обращений граждан в журнале учёта поступивших обращений и организаций по «телефону доверия».	постоянно	Заместитель главного врача по ОМР
1.1.4	Современная корректировка и введение в действие, с учётом возможных изменений в законодательстве, плана на 2017 год. Размещение информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте ГБУЗ ИГОДКБ.	в течение года	Заместитель главного врача по ОМР

1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГБУЗ ИГОДКБ:

1.2.1	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Заведующие отделениями, старшие медсестры
1.2.2	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Главный врач
1.2.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно	Начальник отдела кадров

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции:

2.1. Совершенствование организации деятельности ГБУЗ ИГОДКБ по размещению заказов для нужд учреждения:

2.1.1	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения.	постоянно	Начальник отдела по обеспечению государственного заказа
2.1.2	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	постоянно	Начальник отдела по обеспечению государственных заказов

2.2. Регламентация использования имущества и ресурсов ГБУЗ ИГОДКБ

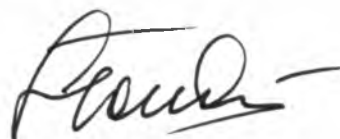
2.2.1	Организация систематического контроля за выполнением плановых ремонтных работ в ГБУЗ ИГОДКБ.	постоянно	Главный врач, заместитель главного врача по АХР
2.2.2	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ГБУЗ ИГОДКБ.	постоянно	Главный врач, заместитель главного врача по финансово-экономической работе

2.3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения ГБУЗ ИГОДКБ:

2.3.1	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	постоянно	Заместитель главного врача по финансово-экономической работе
2.3.2	Систематический контроль за выполнением	постоянно	Начальник штаба ГО и ЧС

	законодательства о противодействии коррупции в ГБУЗ ИГОДКБ при организации работы по вопросам охраны труда.		
2.4. Совершенствование деятельности сотрудников ГБУЗ ИГОДКБ:			
2.4.1	Обработка поступающих в ГБУЗ ИГОДКБ сообщений о коррупционных проявлениях.	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
2.4.2	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГБУЗ ИГОДКБ; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	в течение 2016-2017 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
2.4.3	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.	в течение 2016 - 2017 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
2.4.4	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение 2016-2017 гг.	Члены комиссии по противодействию коррупции
2.4.5	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	в течение 2016-2017гг.	Комиссия по противодействию коррупции

Главный врач



Г.В. Гвак